



25 ANS DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

DEPUIS
2000

Un bâtiment éco-conçu & éco-géré

- Gestion Technique Centralisée : 20 000 points de contrôle;
- Centre de tri des déchets in situ;
- Eau de mer comme énergie renouvelable.

DEPUIS
2008

Une amélioration continue

- Efficacité énergétique améliorée de 40%;
- Taux de tri x 2,5;
- Consommation d'eau par visiteur divisée par 2;
- Achats responsables et bonnes pratiques au service de nos clients

DEPUIS
2018

Membre du Pacte National pour la Transition Énergétique

- Objectif national de neutralité carbone en 2050.

DEPUIS
2019

Consommation d'énergie 100% verte

- Bilan carbone de notre exposition culturelle d'été.
- 2 500 m2 de panneaux photovoltaïques sur son toit.



LA DIMENSION SOCIALE, FORCE VIVE DU GFM



Bien-être, qualité de vie & droits fondamentaux

- 99% de salariés permanents en CDI;
- 62% des effectifs en poste depuis + de 10 ans et 37% depuis + de 20 ans;
- Contrat de prévoyance pour chaque salarié;
- Présence d'un référent harcèlement dans l'entreprise;
- Périennisation du télétravail, 1 jour par semaine.



Diversité & Parité

- Douze nationalités, hommes et femmes, à tous les niveaux de l'entreprise;
- 50% de femmes et 50% d'hommes parmi les cadres.



Évolution professionnelle & tutorat

- Engagement triennal de formation pour tous
- les salariés permanents;
- Une trentaine de stagiaires accueillis chaque année;
- Une politique RH centrée sur l'ouverture.



ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE & SOLIDAIRE THINK GLOBAL, ACT LOCAL!



Soutien d'actions économiques et solidaires locales

- Une dizaine d'événements par an dans le domaine de l'environnement, de la santé et de l'économie à Monaco.



Création de valeur sur le territoire

- 140 salariés permanents et + de 300 vacataires;
- 700 prestataires, un vivier de 5000 emplois;
- 70 millions € de retombées économiques indirectes.



Partage de nos bonnes pratiques

- Avec toutes les parties prenantes, dans une approche fédératrice et progressiste.



Développement des journées solidaires

- Une journée de temps de travail par salarié pour soutenir une action solidaire.



Lutte contre le gaspillage alimentaire et la précarité

- Redistribution des aliments non consommés.



AXES D'ACTIONS PRIORITAIRES



ÉLABORATION D'UN BILAN CARBONE



POURSUITE DU PROJET D'ÉCO-CONCEPTION DES EXPOSITIONS ESTIVALES



PÉRÉNNISATION DU TÉLÉTRAVAIL



MISE EN PLACE DE LA FLEXIBILITÉ HORAIRE



LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ET LA PRÉCARITÉ : REDISTRIBUTION DES ALIMENTS NON CONSOMMÉS.



UNE JOURNÉE DE TEMPS DE TRAVAIL PAR SALARIÉ POUR SOUTENIR UNE ACTION SOLIDAIRE.