



**PLUS DE 25 ANS  
DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE**

**DEPUIS 2000**  
**Un bâtiment éco-conçu & éco-géré**

- Gestion Technique Centralisée : 23 600 points de contrôle;
- Centre de tri des déchets in situ;
- Eau de mer comme énergie renouvelable.

**DEPUIS 2008**  
**Un système de management environnemental basé sur l'amélioration continue**

- Efficacité énergétique améliorée de 32%;
- Taux de tri x 2,5;
- Consommation d'eau par visiteur divisée par 2;
- Achats responsables et bonnes pratiques au service de nos clients.

**DEPUIS 2018**  
**Membre du Pacte National pour la Transition Énergétique**

- Objectif national de neutralité carbone en 2050.

**DEPUIS 2019**  
**Consommation d'énergie 100% verte**  
**2 500 m2 de panneaux photovoltaïques en toiture;**  
**Calcul du bilan carbone du GFM (-14% d'émissions de Gaz à Effet de Serre en 2025).**

**LA DIMENSION SOCIALE, FORCE VIVE  
DU GFM**



**Bien-être, qualité de vie & droits fondamentaux**

- 97% de salariés permanents en CDI;
- 57% des effectifs en poste depuis + de 10 ans et 36% depuis + de 20 ans;
- Contrat de prévoyance pour chaque salarié;
- Présence d'un référent harcèlement dans l'entreprise;
- Possibilité de télétravailler 1 jour par semaine.



**Diversité & Parité**

- Onze nationalités, hommes et femmes, à tous les niveaux de l'entreprise;
- 49% de femmes et 51% d'hommes parmi les cadres.



**Évolution professionnelle & tutorat**

- Engagement triennal de formation pour tous les salariés permanents;
- Une quarantaine de stagiaires accueillis chaque année;
- Une politique RH centrée sur l'ouverture.

**ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE & SOLIDAIRE  
THINK GLOBAL, ACT LOCAL!**



**Soutien d'actions solidaires locales**

- Une journée de temps de travail par salarié pour soutenir une action caritative.



**Création de valeur sur le territoire**

- 143 salariés permanents et plus de 530 vacataires;
- 700 prestataires, un vivier de 5000 emplois;
- 80 millions € de retombées économiques indirectes.



**Partage de nos bonnes pratiques**

- Avec toutes les parties prenantes, dans une approche fédératrice et progressiste.



**Lutte contre le gaspillage et la précarité**

- Redistribution des matériels et aliments non consommés lors des événements.



**Une politique d'accueil inclusive**

- Accompagnement personnalisé des PSH, mise à disposition de fauteuils roulants, d'équipements auditifs (Telecoil) etc.;
- Accueil de personnes défavorisées ou malades dans le cadre de nos expositions estivales.



**LE GRIMALDI FORUM S'INSCRIT DANS LES OBJECTIFS DE  
DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU**

