



25 ANS DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

- DEPUIS 2000**
- Un bâtiment éco-conçu & éco-géré**
- Gestion Technique Centralisée : 20 000 points de contrôle;
 - Centre de tri des déchets in situ;
 - Eau de mer comme énergie renouvelable.

- DEPUIS 2008**
- Une amélioration continue**
- Efficacité énergétique améliorée de 40%;
 - Taux de tri x 2,5;
 - Consommation d'eau par visiteur divisée par 2;
 - Achats responsables et bonnes pratiques au service de nos clients

- DEPUIS 2018**
- Membre du Pacte National pour la Transition Énergétique**
- Objectif national de neutralité carbone en 2050.

- DEPUIS 2019**
- Consommation d'énergie 100% verte**
- Bilan carbone de notre exposition culturelle d'été.
 - 2 500 m2 de panneaux photovoltaïques sur son toit.



LA DIMENSION SOCIALE, FORCE VIVE DU GFM

- Bien-être, qualité de vie & droits fondamentaux**
- 99,3% de salariés permanents en CDI;
 - 62% des effectifs en poste depuis + de 10 ans et 37% depuis + de 20 ans;
 - Contrat de prévoyance pour chaque salarié;
 - Présence d'un référent harcèlement dans l'entreprise;
 - Périennisation du télétravail, 1 jour par semaine.

- Diversité & Parité**
- Une douzaine nationalités, hommes et femmes, à tous les niveaux de l'entreprise;
 - 50% de femmes et 50% d'hommes parmi les cadres.

- Évolution professionnelle & tutorat**
- Engagement triennal de formation pour tous
 - les salariés permanents;
 - Une quarantaine de stagiaires accueillis chaque année;
 - Une politique RH centrée sur l'ouverture.



ENGAGEMENT ÉCONOMIQUE & SOLIDAIRE THINK GLOBAL, ACT LOCAL!

- Soutien d'actions économiques et solidaires locales**
- Une dizaine d'événements par an dans le domaine de l'environnement, de la santé et de l'économie à Monaco.

- Création de valeur sur le territoire**
- 140 salariés permanents et + de 300 vacataires;
 - 700 prestataires, un vivier de 5000 emplois;
 - 70 millions € de retombées économiques indirectes.

- Partage de nos bonnes pratiques**
- Avec toutes les parties prenantes, dans une approche fédératrice et progressiste.

- Développement des journées solidaires**
- Une journée de temps de travail par salarié pour soutenir une action solidaire.

- Lutte contre le gaspillage alimentaire et la précarité**
- Redistribution des aliments non consommés.



AXES D'ACTIONS PRIORITAIRES



ÉLABORATION D'UN BILAN CARBONE



**POURSUITE DU PROJET D'ÉCO-CONCEPTION
DES EXPOSITIONS ESTIVALES**



**PARTICIPATION À MONACUBE
(CONCOURS USAGES BÂTIMENT EFFICACE)**



PÉRIENNISATION DU TÉLÉTRAVAIL



MISE EN PLACE DE LA FLEXIBILITÉ HORAIRE



**LUTTE CONTRE LE GASPILLAGE ET LA PRÉCARITÉ :
REDISTRIBUTION DES ALIMENTS NON CONSOMMÉS.**



**UNE JOURNÉE DE TEMPS DE TRAVAIL PAR SALARIÉ
POUR SOUTENIR UNE ACTION SOLIDAIRE.**